
2023 국가과학기술연구회 UNGC 참여보고서(COE)

2023. 9.

목 차

I . UNGC 지지선언	3
II . 기관 현황	4
III . UNGC 10대 원칙 이행	8



국가과학기술연구회 UNGC 지지선언



국가과학기술연구회(이하 NST)는 과학기술분야 정부출연연구기관을 지원·육성하고, 체계적으로 관리함으로써 국가의 연구사업정책 지원 및 지식산업 발전에 이바지 하기위해 설립된 기타공공기관입니다.

NST는 '출연(연) 과학기술로 대한민국의 새로운 미래를 선도, nst 2.0'이라는 비전 아래 출연(연)의 동반자로서 혁신성장을 선도하고 국민 삶의 질 향상에 기여하고자 노력하고 있습니다.

2021년 9월 15일 UNGC 가입 이래 인권·노동·환경·반부패의 4개 분야 10대 원칙을 지지하며 실천하고 있습니다.

이번 UNGC 참여보고서(Communication on Engagement)를 통해 2년간의 실천내역을 보고하며, 앞으로도 UNGC 원칙을 실천하며 확산해나가는데 노력하겠습니다.

2023. 9. 15.
국가과학기술연구회 이사장

김복철

- 과학기술분야 정부출연연구기관을 지원·육성하고, 체계적으로 관리함으로써 국가의 연구사업정책 지원 및 지식산업 발전에 이바지

소관연구기관(25개)

- | | |
|------------------------|------------------------|
| ■ 한국과학기술연구원(KIST) | ■ 한국표준과학연구원(KRISS) |
| - (부설) 국가독색기술연구소(NIGT) | ■ 한국식품연구원(KFRI) |
| ■ 한국기초과학지원연구원(KBSI) | - (부설) 세계김치연구소(WIKIM) |
| ■ 한국천문연구원(KASI) | ■ 한국지질자원연구원(KIGAM) |
| ■ 한국생명공학연구원(KRIBB) | ■ 한국기계연구원(KIMM) |
| ■ 한국과학기술정보연구원(KISTI) | ■ 한국항공우주연구원(KARI) |
| ■ 한국한의학연구원(KIOM) | ■ 한국에너지기술연구원(KIER) |
| ■ 한국생산기술연구원(KITECH) | ■ 한국전기연구원(KERI) |
| ■ 한국전자통신연구원(ETRI) | ■ 한국화학연구원(KRICT) |
| - (부설) 국가보안기술연구소(NSRI) | - (부설) 안전성평가연구소(KITOX) |
| ■ 한국건설기술연구원(KICT) | ■ 한국원자력연구원(KAERI) |
| ■ 한국철도기술연구원(KRRI) | ■ 한국재료연구원(KIMS) |
| | ■ 한국핵융합에너지연구원(KFE) |

- 1999. 1. 29. 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」 제정
- 1999. 3. 15. 과학기술분야 3개 연구회(기초·공공·산업기술연구회) 출범
- 2004. 9. 23. 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」 제정(감독관청 변경: 국무총리실 → 과학기술부)
- 2008. 2. 29. 감독관청 변경(과학기술부 → 기초: 교육과학기술부, 산업: 지식경제부)
※ 공공기술연구회 폐지
- 2013. 3. 23. 감독관청 변경(교육과학기술부, 지식경제부 → 미래창조과학부)
- 2014. 5. 28. 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」 개정(기초·산업기술연구회 통합 등)
- 2014. 6. 30. 국가과학기술연구회 출범
- 2017. 7. 26. 감독관청 변경(미래창조과학부 → 과학기술정보통신부)
- 2020. 6. 9. 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」 개정(연구기관 자체감사 수행기능 부여)
- 2021. 7. 26. 제4대 이사장(김복철) 취임(임기 : '21. 7. 26. ~ '24. 7. 25.)

- 연구기획과 연구기관의 발전방향에 관한 기획
- 연구기관의 기능 조정 및 정비(신설·통합 및 해산 포함)
- 연구기관의 연구실적 및 경영 내용 평가
- 연구기관 간의 협동연구 지원
- 연구기관의 연구성과 제고와 성과확산 지원
- 국가과학기술분야의 혁신 및 경쟁력 강화를 위한 정책 제안
- 연구기관의 창의성·효율적 인재 생태계 조성 지원
- 국가 과학기술분야 산업경쟁력 강화를 위한 정책 제안
- 연구기관에 대한 자체감사
- 기타 연구회 목적달성을 위하여 필요한 사업 등

□ 조직 (3본부, 12부, 21팀)

·감사위원회(1위원회 1단) 별도

[2023. 7. 말 기준]



□ 인원

(2023. 7. 말 기준)

구 분	정 원	현 원	
		이사장	직 원
인원(명)	133	1	129

※ 정원 : 정규직 기준 / 비정규직 미포함

구 분	소 재 지	면 적	비 고
건 물	세종특별자치시 시청대로 370 국책연구단지 연구지원동(A동)	4,586.1m ²	임 차
	서울 강남구 테헤란로7길 22 과학기술회관(1, 2동)	168.44m ^{2*}	임 차
	세종특별자치시 가름로 143, 5층(KT&G 세종타워B)	1,256.9m ^{2**}	임 차

* 한국과학기술단체총연합회 임차 회의실(1011호, 1101호)

** 감사위원회 사무공간 이전에 따른 임차시설 정보 기재

- 국가과학기술연구회의 비전 및 경영목표·핵심가치(LEAD)는 UNGC 10대 원칙과 연결되어있으며, 이를 바탕으로 기관 경영과정에서 10대 원칙 실현을 위해 노력하고 있습니다.

연구회 핵심가치(LEAD)



조직문화 브랜드(HARMONY)



비전

출연(연) 과학기술로 대한민국의 새로운 미래를 선도, **nst 2.0**
One NST, TOP GRIs

임무

출연(연)의 통합적 과학기술 혁신전략 수립 및 원천·공공연구 생태계 지원을 통해 지속 가능한 혁신성장을 선도하고 국민 삶의 질 향상에 기여하는 연구기관으로 출연(연) 육성

경영목표



Towing Country

미래 지향적
국가 과학기술 혁신 선도



Open Innovation

지속가능한
융합혁신생태계 조성



Public Responsibility

공공연구기관으로서
국가·사회 책임성 강화

연구사업계획

전략목표1. 출연(연) R&D혁신 역량 강화

1-1. 미래 선도형 연구체계 강화

1-2. 우수 인재 확보·육성체계 강화

1-3. 출연(연) 글로벌화 기반 조성

전략목표2. 출연(연) 중심 개발형 융합연구 생태계 활성화

2-1. 융합연구사업 기획·운영 역량 강화

2-2. 지속가능형 융합연구 생태계 기반 조성

전략목표3. 연구성과 확산·활용체계 혁신

3-1. 출연(연) 기술사업화 생태계 활성화

3-2. 수요자(중소·중견기업) 맞춤형 R&D역량 강화 지원

기관운영계획

성과목표1. 자율과 책임 기반의 연구물입환경 조성

1-1. 출연(연) 예산 자율성 및 전략성 강화

1-2. 출연(연) 연구행정 혁신

1-3. 출연(연) 맞춤형 감사체계 구축

1-4. 출연(연) 연구윤리·안전 문화 조성

성과목표2. 출연(연) 조직문화 혁신 및 대내외 소통·공감 확대

2-1. 소통과 융합의 출연(연) 조직문화 혁신 지원

2-2. 출연(연) 소통 활성화 체계 구축

2-3. 출연(연) 연구성과 통합홍보 기능 강화

성과목표3. 연구회 우수인재 육성 및 조직문화·가치 정립

3-1. 인사 운영체계 내실화

3-2. 직무 교육 강화 및 확대

3-3. 'NST다음' 조직문화·가치 구형

III UNGC 10대 원칙 이행

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다

국가과학기술연구회는 헌법 제10조와 세계인권선언에서 명시하고 있는 모든 인간의 존엄, 가치 및 행복을 추구할 권리를 존중하고 지지하며 규정과 사회공헌 활동을 통해 인권 보호를 실천하고 있습니다.

□ 규정

- 국가과학기술연구회는 「인권경영규정」을 통해 인권 보호에 관한 세부 사항을 규정하고 있으며, 인권경영 실천에 적극적으로 노력하고 있습니다.

규정	주요내용
인권경영 규정	<p>제4조(기본원칙) 연구회는 인권에 관한 대한민국헌법 및 국제 규범을 지지하고 준수한다.</p> <p>제5조(인권경영의 이행) 연구회는 인권침해를 사전에 예방하며, 인권침해에 대해 신속하고 적극적인 구제를 위해 노력한다.</p>

□ 사회공헌활동

- 국가과학기술연구회는 지역사회와 연계하여 취약계층 등을 지원하기 위한 사회공헌활동을 지속 추진하고 있으며, 공공기관으로서 사회적 책임을 다하기 위하여 노력하고 있습니다.

※ (2022년 기준) 전 직원의 약 30% 정기봉사활동 참여



인권경영 선언식



1인가구 이음잇기



독거노인 도시락 나눔


국가과학기술연구회는 개인이 가지는 불가침의 기본적 인권을 보장하고자 내부 근로자·외부 관계자 모두의 인권을 보호하고 침해를 예방하는 제도를 운영하고 있습니다.

□ 인권경영 체계

- 국가과학기술연구회 「인권경영규정」에서는 전담부서 설치·인권 교육·위원회 구성·인권영향평가·구제절차 등에 대하여 체계적으로 규정하고 있으며, 이에 따라 인권경영을 실천하고 있습니다.

규정	주요내용
인권경영 규정	<p>제13조(전담부서) ①연구회는 인권경영의 효율적 업무수행을 위해 인권경영 전담 부서(이하 “전담부서”라 한다.)를 두고 인권업무를 총괄한다.</p> <p>제14조(인권교육) 연구회는 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상의 인권 관련 교육을 실시하여야 한다.</p> <p>제15조(설치 및 구성) ①인권침해 사안의 조사 및 처리, 인권영향평가에 관한 사항 심의, 그밖에 인권경영의 원활한 추진을 위하여 인권경영위원회(이하 “위원회”라 한다.)를 둔다.</p> <p>제23조(인권영향평가 실시) ①연구회는 기관 및 사업 운영 등 임직원과 이해관계자의 인권에 영향을 미치는 사안을 대상으로 인권영향평가를 실시할 수 있다.</p> <p>제24조(인권침해행위의 신고 및 접수) ①임직원은 인권을 침해당했거나 타인이 침해당한 사실을 알게 된 경우 <별지 1> “인권침해 신고서” 양식에 따라 전담부서에 신고할 수 있다.</p>

※ 2년 단위 자체 인권영향평가 시행 : 2019·2021년 시행, 2023년 시행 예정

		
인권영향평가(홈페이지 공개)	인권교육	감질예방교육

국가과학기술연구회는 헌법·노동관계법 등 국내법 체계, 국제노동기구·유엔인권이사회 등 국제기구의 기본정신에 입각하여 건전한 노사관계 형성을 지지하고 노동조건 개선과 복리 증진, 노사 상생 등을 실천하고 있습니다.

□ 노사협의회 운영

- 국가과학기술연구회는 노사공동의 이익을 증진함으로써 기관 발전과 근로자 복지 증진에 기여하기 「노사협의회 운영규정」을 두고, 2019년부터 노사협의회를 운영하고 있습니다. 또한, 노사가 함께 참여하는 제도 개선 위원회인 ‘같이가치 위원회’*를 통해 근로자의 건의 사항을 검토하고 제도화하기 위하여 노력하고 있습니다.

* 제도개선 실적 : 15개 과제 완료, 2개 과제 추진 중

규정	주요내용
노사협의회 운영규정	제1조(목적) 이 규정은 국가과학기술연구회(이하 “연구회”라 한다) 근로자와 사용자 쌍방이 이해와 협조를 통하여 노사공동의 이익을 증진함으로써 기관 발전과 근로자 복지 증진에 기여함을 목적으로 한다.
	제3조(신의성실의 의무) 근로자와 사용자는 상호신뢰를 바탕으로 성실하게 협의에 임하여야 한다.
	제4조(노동조합과의 관계) 노동조합의 단체교섭 및 기타 모든 활동은 이 규정에 의하여 영향을 받지 않는다.
	제6조(협의회의 구성) ①협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 같은 수의 위원으로 구성하되, 그 인원은 각 5명을 원칙으로 한다. 다만, 근로자위원의 선출 인원수에 따라 그 인원을 각 5명 이내로 할 수 있다.
	제9조(위원의 신분) ②사용자는 협의회 위원으로서의 직무 수행과 관련하여 근로자위원회에 불이익을 주는 처분을 하여서는 아니 된다.

구분	주요내용
제도개선 실적	<ul style="list-style-type: none"> · 직급 호칭 개선 · 경력평점 확인 메뉴 신설 · 개인평가 결과 환류체계 개선 · 소등체계 개선 · 재택근무 신청 절차 전산화 · 유연근무제 확대 · 제도개선위원회 운영 · 내부규정 제·개정 절차 마련 · 교육비 지원 범위 확대 · 업무메일 시스템 개선 · 보안 점검 기준 개선 · 휴가제도 확대·개선 · 간주근로시간제 도입 · 개인평가 체계 개선 · 승진심사 기준 개선

원칙 4
원칙 5

모든 형태의 강제노동을 배제한다
아동노동을 효율적으로 철폐한다

국가과학기술연구회는 근로기준법을 준수하여 강제노동을 금지하며, 가족친화경영 등 일·가정 양립을 추구하고 있습니다.
또한, 아동노동 근절을 지지하며 원천적으로 차단하고 있습니다.

□ 강제노동 금지

- 국가과학기술연구회는 복무규정 등 관계 규정과 노사협의를 바탕으로 강제노동을 배제하는 원칙을 수립하였습니다.

규정	주요내용
복무규정	제11조(근무시간) ①1주간의 근무시간은 휴게시간을 제하고 40시간을 초과할 수 없다. ②1일의 근무시간은 휴게시간을 제외하고 8시간을 초과할 수 없다. ③이사장은 업무상 필요한 경우 직원의 동의를 얻어 연장근무, 야간근무, 휴일근무를 명할 수 있다.
취업규칙	제39조(임신 중인 직원의 보호) ①이사장은 임신 중인 직원에 대하여 다음 각 호의 사항을 준수한다. 1. 임신 중인 여성 직원에 대하여 연장근무를 시키지 못한다. 2~4호 <생략>

□ 가족친화경영

- 국가과학기술연구회는 가족친화인증을 획득('17년~)하고 전직원 선택근무제를 도입('22년~)하는 등 근로자의 삶의 질 향상과 일·가정 양립을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

구분	주요내용
유연근무제 운영규정	제5조(실시대상) ①시차출퇴근제는 전 직원을 대상으로 한다.
가족 친화경영	· 육아휴직 : ('20) 5명 → ('21) 9명 → ('22) 15명 · 출산휴가 : ('20) 8명 → ('21) 5명 → ('22) 10명 · 단축근무 : ('20) 4명 → ('21) 3명 → ('22) 7명 · 유연근무 : ('20) 38명 → ('21) 47명 → ('22) 170명

국가과학기술연구회는 고용과 업무에서 공정한 기회와 평등한 대우를 보장하며, 모든 종류의 차별행위를 금지하고 있습니다.

□ 차별 금지 제도

- 국가과학기술연구회는 고용과정에서의 불합리한 차별을 금지하고, 사회형평적 채용 확대를 위해 노력하고 있습니다.

규정	주요내용
인사규정	제5조(임용의 원칙) 직원의 채용·승진·전직·재임용은 시험성적·근무성적·전형과 기타 능력의 실증에 의한다. 제15조(승진) ①직원의 승진임용은 근무성적·경력·포상 기타 능력의 실증에 의한다.
취업규칙	제3조(임용의 원칙) ①직원의 임용은 시험성적·근무성적·전형과 기타 능력의 실증에 의한다. 제8조(승진) ①직원의 승진임용은 근무성적·경력·포상 기타 능력의 실증에 의한다.
직원채용 규칙	제3조(채용원칙 및 공고) ①직원의 채용은 공개경쟁시험을 원칙으로 하며, 성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령 등에 대한 불합리한 제한을 두어서는 아니 된다.
비정규직 근로자 활용규칙	제10조(차별적 처우의 금지) 이사장은 비정규직임을 이유로 연구회에서 동종 또는 유사한 업무에 종사하는 근로자에 비하여 차별적 처우를 하여서는 아니 된다.
임직원 행동강령	제11조(특혜의 배제) 임직원은 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연·종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주거나 특정인을 차별하여서는 아니 된다.

구분	주요내용
장애인 고용	· ('20) 4명(의무고용 이행) → ('21) 4명(의무고용 이행) → ('22) 5명(의무고용 이행)
여성 고용 비율	· ('20) 41.0%(3명 신규채용) → ('21) 37.4% → ('22) 33.6%(5명 신규채용)

원칙 7
원칙 8
원칙 9

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다
환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다
환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다

국가과학기술연구회는 국가의 친환경 에너지 정책을 준수하며, 환경문제 예방과 사회적 책임을 다하기 위하여 노력하고 있습니다.

□ 친환경 장려 정책 준수

- 국가과학기술연구회는 지속 가능한 경영을 실천하기 위해 친환경 에너지 정책 준수 등을 추진하고 있습니다. 또한, 지역사회 환경정화 캠페인을 실시하는 등 환경보호 문화 조성에도 노력하고 있습니다.

구분	주요내용
온실가스 감축률	· ('19) 25.0% → ('20) 53.13% → ('21) 59.38%
에너지 사용량	· ('19) 6.012TJ → ('20) 5.265TJ → ('21) 5.379TJ
용수 사용량	· ('19) 1,274ton → ('20) 1,269ton → ('21) 1,191ton
환경법규 위반	· 해당없음
저공해 자동차	· ('20) 3대 → ('21) 3대 → ('22) 3대

구분	주요내용
플로깅 활동	

국가과학기술연구회는 부패행위의 원천 차단을 위해 임직원 행동강령·부정청탁 등 부패방지 관련 규정을 정비하고 체계화하였습니다. 부패방지는 우리 기관의 최우선 목표이며, 청렴하고 공정한 조직문화 조성을 항상 지향하고 있습니다.

□ 부패방지 시책

- 국가과학기술연구회는 모든 형태의 부패행위 척결을 최우선 목표로 삼고 자체 감사 활동을 강화하는 등 제도적 장치를 고도화하였습니다.

규정	주요내용
임직원 행동강령	제1조(목적) 이 행동강령(이하 "강령"이라 한다)은 부패방지과 깨끗한 공직풍토 조성을 위하여 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」(이하 "법"이라 한다) 제8조에 따라 국가과학기술연구회(이하 "연구회"라 한다)의 임직원이 준수하여야 할 행동의 기준을 규정하는 것을 목적으로 한다.
부패행위 신고 접수·처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영기준	제3조(이사장의 책무) ① 이사장은 교육·홍보 등 적절한 방법으로 임직원에게 부패 척결에 대한 의식을 고취하고 건전한 직업윤리를 확립함으로써 부패방지에 노력할 책무를 진다. 제4조(임직원의 청렴의무) ① 임직원은 법령을 준수하고 친절하고 공정하게 집무하여야 하며 일체의 부패행위와 품위를 손상하는 행위를 하여서는 아니 된다.
부정척박 및 금품 등의 수수의 신고 사무 처리기준	· 부정척박 및 금품 등 수수 신고의 접수 및 처리 등의 업무를 효율적으로 수행하는데 필요한 사항 규정
공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영기준	제4조(신고의무) 임직원은 그 직무를 수행함에 있어 공익침해행위를 알게 된 때에는 지체 없이 신고하여야 한다. 제5조(책무) ① 연구회는 공익신고자등의 보호 및 지원에 필요한 정책을 마련하여 공익신고등의 활성화를 위해 노력하여야 한다.

청렴정보공개(홈페이지)

번호	직책	직명	직과	직과장	직과장
27	2023년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2023-02-12	
26	2022년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2022-12-05	
25	2021년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2021-12-05	
24	2020년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2020-12-05	
23	2019년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2019-12-05	
22	2018년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2018-12-05	
21	2017년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2017-12-05	
20	2016년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2016-12-05	
19	2015년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2015-12-04	
18	2014년도 청렴정보공개	청과장	청과장	2014-12-04	

청렴지기센터 운영

청과장: 2023-02-12

청과장: 2022-12-05

청과장: 2021-12-05

청과장: 2020-12-05

청과장: 2019-12-05

청과장: 2018-12-05

청과장: 2017-12-05

청과장: 2016-12-05

청과장: 2015-12-04

청과장: 2014-12-04